

GOVERNANCE CODE CULTUUR

DE G VAN
VAN

DE C VAN



DIT LOGO
IS VAN
IEDEREEN
DIE HET GEBRUIKT.
GEBRUIK HET DUS!

WAT IS NIEUW?



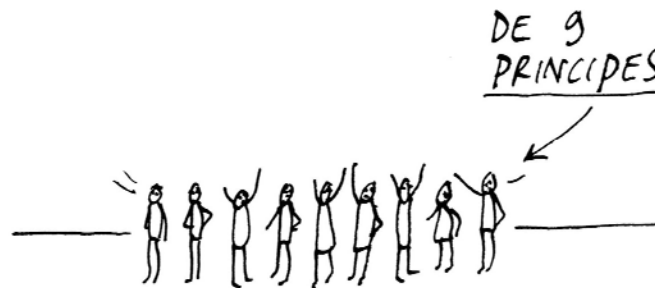
WAT BESPREKEN WE VANDAAG?

- Governance Code Cultuur
- Besturingsmodel
- 9 Principles
- Dilemma's

EN WAAROM?

OMDAT RISICO-
BEHEER EN
EEN GOEDE
VERANTWOORDING
RUIMTE SCHEPT!

(
VOOR
MOOIE
DINGEN

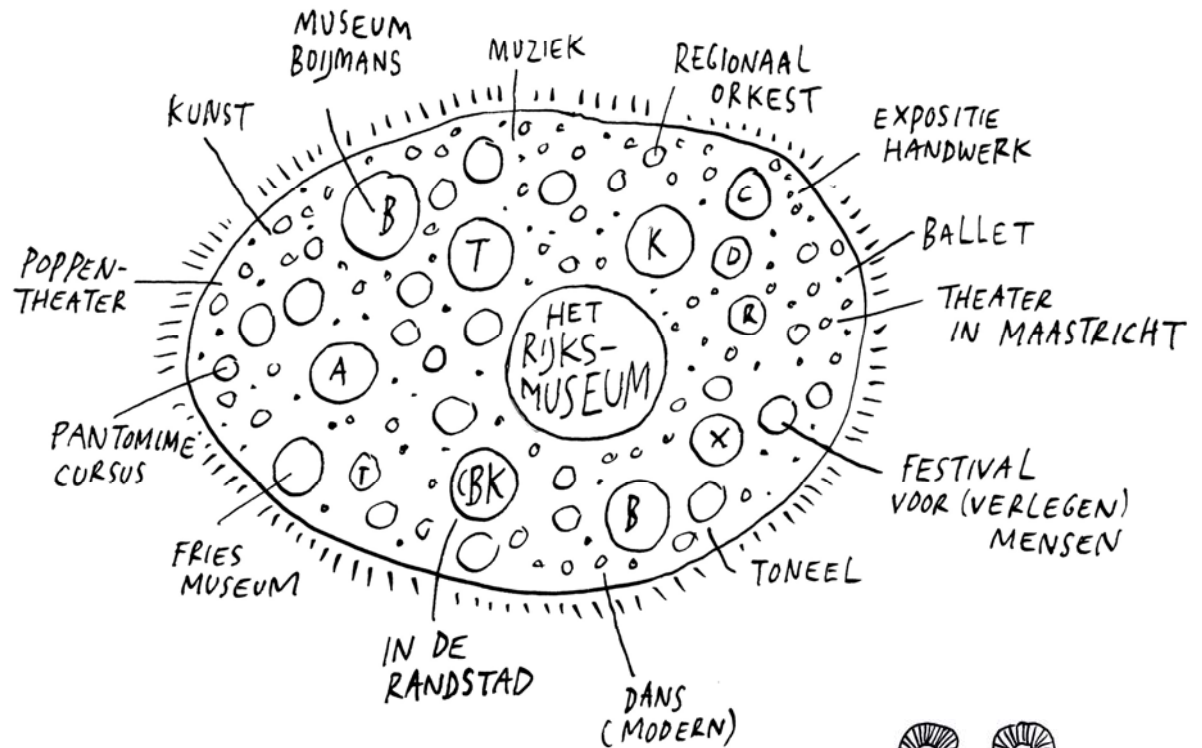


DE CULTURSECTOR

IS NU EVEN
DE VOORGROND...

Grote verschillen:
..... één Code

DE CULTURSECTOR



-CO-

WAT BIEDT DE NIEUWE CODE?

- Bestuur
- Toezicht
- Verantwoorden



- Openheid
- Risico beheer
- Belangenverstrengeling
- Stakeholders/omgeving
- Kritisch gesprek
- Proportionaliteit
- Pas toe of leg uit



DE 9 PRINCIPES



1. **Bestuur** is verantwoordelijk voor invoeren en handhaven code



9. **Bestuur** is verantwoordelijk voor financieel beleid, risicobeheer en verslag



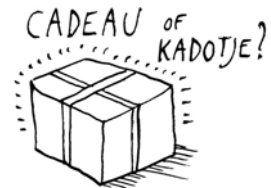
8. **Raad van toezicht** en **bestuur** voorkomen elke vorm van belangenverstrengeling



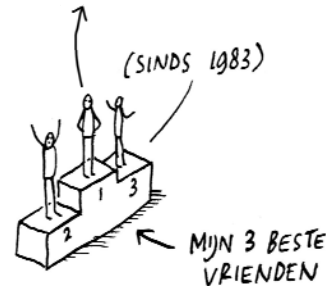
2. **Bestuur** kiest besturingsmodel



3. Beroegdheden en werkwijze **bestuur**



4. **Raad van toezicht** is verantwoordelijk voor rechtpositie en bezoldiging bestuur



6. **Raad van toezicht** is verantwoordelijk voor zijn samenstelling



7. **Raad van toezicht** stelt zijn eigen vergoeding vast



5. Verantwoordelijkheden en werkwijze **raad van toezicht**



TENSLOTTE (LAST BUT NOT LEAST)

Heeft u een vraag
Laat het ons weten

Jo Houben
jhouben@cultuur-ondernemen.nl

Marceline Loudon
mloudon@cultuur-ondernemen.nl

www.cultuur-ondernemen.nl
www.governancecodecultuur.nl

020 530 59 55 / 020 530 59 48

